

Министерство образования и науки Челябинской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Златоустовский педагогический колледж»  
(ГБПОУ «Златоустовский педагогический колледж»)

Принято:  
Советом колледжа  
Протокол № 1  
от «26» февраля 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБПОУ «Златоустовский педагогический колледж»

«26» февраля 2020 г. Ю.Б. Буров



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о конфликте интересов педагогического работника  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
"Златоустовский педагогический колледж"

Введено в действие: с 26.02.2020 г.

Основание: приказ директора  
колледжа  
№ 24/5-ос от 26.02.2020 г.

Согласовано:  
Председатель профсоюзного  
комитета колледжа  
А.Ю. Дуплянский  
«26» февраля 2020 г.



Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника государственного бюджетного образовательного учреждения "Златоустовский педагогический колледж" (далее - колледж) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48).

1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников колледжа с другими участниками образовательных отношений.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Конфликт интересов возникает как ситуация, которая сложилась при определенных обстоятельствах для конкретного педагогического работника.

2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих функциональных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель занижает оценку студенту и получает при этом материальную выгоду;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих студентов;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей студентов;
- преподаватель нарушает установленные в колледже запреты и т.д.

3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам колледжа необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного образовательного бюджетного образовательного учреждения "Златоустовский педагогический колледж".

4. Педагогический работник колледжа, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений с письменным заявлением.

5. По результатам рассмотрения заявления педагогического работника комиссия делает вывод о наличии или отсутствии конфликта интересов.

#### **Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:**

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **Процедура раскрытия конфликта интересов**

Виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на

соблюдение этических норм поведения, принятых в организации (заполнение декларации о конфликте интересов).

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов производится конфиденциально.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Если в итоге этой работы сделан вывод:

- Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов, следовательно, не нуждается в специальных способах урегулирования.

- Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, например:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из организации по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

Приложение 1  
Положению о конфликте интересов  
педагогического работника  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
"Златоустовский педагогический  
колледж"

**Сведения о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в государственном бюджетном образовательном учреждении "Златоустовский педагогический колледж" за квартал года**

**Информация о наличии комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

Наличие комиссии	Дата, номер приказа о создании комиссии	Общее количество проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Приложение 2

Положению о конфликте интересов педагогического работника государственного бюджетного образовательного учреждения "Златоустовский педагогический колледж"

Информация о количестве работников, в отношении которых комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов рассмотрены:

<p>(1) Материалы (обращения), касающиеся представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>(2) Материалы (обращения), касающиеся невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>(3) Материалы (обращения), касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>(4) Материалы (обращения), касающиеся обеспечения соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо осуществления мер по предупреждению коррупции</p>

Приложение 3  
Положению о конфликте интересов педагогического работника государственного бюджетного образовательного учреждения "Златоустовский педагогический колледж"

Информация о количестве установленных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов по результатам рассмотрения материалов (обращений) нарушений, касающихся:

<p>(1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются</p>	<p>(2) объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>(3) несоблюдения требований к служебному поведению</p>	<p>(4) несоблюдения требований об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>(5) достоверности и полноты сведений о расходах, а также о расходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимого имущества, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных складочных капиталах организаций), и об источниках получения средств, за счет которых была совершена сделка</p>

Приложение 4

Положению о конфликте интересов педагогического работника государственного бюджетного образовательного учреждения "Златоустовский педагогический колледж"

Информация о количестве работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности, по результатам заседания комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов за нарушение требований:

<p>(1) о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>(2) об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>(3) к служебному поведению</p>	<p>(4) об урегулировании и конфликта интересов</p>	<p>(5) о достоверности и полноте сведений о расходах, а также о расходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимого имущества, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных складочных капиталах организаций), и об источниках получения средств, за счет которых была совершена сделка</p>

Приложение 5  
Положению о конфликте интересов  
педагогического работника  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
"Златоустовский педагогический  
колледж"

**Количество материалов, направленных в правоохранительные органы:**

---

Директор колледжа

Ю.Б. Буров